

ZASADY POSTĘPOWANIA OBOWIĄZUJĄCE W ETISOFT SP. Z O.O.

Niniejsze zasady postępowania mają zastosowanie we wszystkich komórkach organizacyjnych i oddziałach zamiejscowych Spółki Etisoft.

WYMAGANIA OGÓLNE

Wszystkie komórki organizacyjne Spółki, oddziały zamiejscowe, dostawcy oraz ich podwykonawcy są zobowiązani postępować w myśl niniejszych zasad postępowania. W przypadkach, gdy dostawcy korzystają z kolejnych podmiotów gospodarczych przy dostawie wyrobów, surowców, urządzeń, usług itp. dla Etisoft Sp. z o.o., to na dostawcy spoczywa odpowiedzialność za zapewnienie zgodności podwykonawcy z wymaganiami określonymi w niniejszych zasadach postępowania.

WYMAGANIA SZCZEGÓLNE

Zatrudnianie dzieci

Spółka Etisoft nie akceptuje, w jakiejkolwiek formie zatrudniania dzieci poniżej 16 roku życia. W uzasadnionych przypadkach dotyczących zatrudniania niepełnoletnich od 16 do ukończenia 18 roku życia, na pracodawcy spoczywa obowiązek zapewnienia warunków pracy, godzin pracy i wynagrodzenia dostosowanego do wieku niepełnoletnich a wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

Praca przymusowa

Nie toleruje się w Spółce wykorzystywania w jakiejkolwiek formie pracy świadczonej niezgodnie z wolą lub świadomym wyborem pracownika.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Wszystkim pracownikom w Spółce należy zapewnić bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Pracodawca jednocześnie powinien podejmować wszelkie możliwe działania, mające na celu wyeliminowanie przyczyn, mających wpływ na negatywne warunki pracy.

Dyskryminacja pracowników

Spółka Etisoft wszystkich pracowników traktuje równoprawnie bez względu na różnice kulturowe, religijne, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną, wiek, płeć, niepełno- sprawność. Wszelkie decyzje dotyczące zatrudnienia, wynagrodzenia, awansu, szkoleń itp. podejmowane są tylko na podstawie posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych pracownika.



Prześladowanie i wykorzystywanie

Pracownik Spółki Etisoft nie może być dyskryminowany lub prześladowany, którego skutkiem byłoby naruszeniem godności, poniżenie albo upokorzenie pracownika. Powyższe zachowanie może zawierać elementy fizyczne, seksualnie, psychologiczne lub werbalne.

Godziny pracy

Spółka Etisoft uznaje, iż nie wolno wymagać od pracownika świadczenia pracy w wymiarze godzinowym przekraczającym ustalenia zawarte w uchwalonym „Regulaminie Pracy”.

Wynagrodzenie

Pracownikowi Spółki Etisoft przysługuje wynagrodzenie za świadczoną pracę w wysokości określonej w umowie o pracę, przy czym wynagrodzenie łącznie z dodatkowymi składnikami, musi być równe lub przekraczać poziom wynagrodzenia minimalnego określonego w przepisach prawnych.

Wolność zrzeszania i prawo do negocjacji w sprawie umowy zbiorowej

Wszyscy pracownicy mają prawo do swobodnego tworzenia, przystępowania do wszelkich organizacji reprezentujących ich interesy jako pracowników. Żaden pracownik nie może być zastraszany ani prześladowany z powodu realizacji prawa do wolności zrzeszania. Pracodawca musi także przestrzegać prawo pracowników do negocjacji w sprawie umowy zbiorowej.

Zgodność z wymogami ochrony środowiska

Zasady postępowania Spółki Etisoft w zakresie jego oddziaływania na środowisko naturalne określone zostało w „ Polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania” w Etisoft Sp. z o.o.”.

Monitorowanie i zgodność

Obowiązek monitorowania zgodności funkcjonowania firmy z wdrożonymi zasadami postępowania oraz konieczność informowania pracowników o podjętych działaniach i ich wynikach, spoczywa na kierownictwie Spółki.

Prezes Zarządu
Michał Majnusz

ETISOFT Sp. z o.o.
Michał Majnusz
Prezes Zarządu

Gliwice, 20.08.2018

